



Zusammenarbeit auf Mandatsbasis

# Zusammenarbeit auf Mandatsbasis

The background of the slide features a silhouette of a group of business professionals in a meeting room. They are gathered around a long table, some sitting and some standing, engaged in discussion. The room has large windows in the background, through which a bright light source, likely the sun, is visible, creating a strong backlight effect and casting long shadows. The overall color palette is light and airy, with a focus on the dark silhouettes of the people and furniture.

- Dienstleitungen
- Sorgfaltspflicht
- Die Selektionsphase
- Das Vorstellungsgespräch
- Kosten
- Zahlungsbedingungen

# Dienstleistung

The background of the slide features a light blue gradient with a pattern of vertical lines. Overlaid on this are the silhouettes of several business professionals in a meeting. Some are seated at a long table with laptops, while others are standing and gesturing. The overall scene is a professional office environment.

Das Stellenanforderungsprofil wird nach Gesprächen mit Schlüsselpersonen Ihres Unternehmens schriftlich festgehalten. Dieses massgeschneiderte „Basis-Instrument“ erfasst sämtliche wesentlichen Anforderungen, die ein potentieller Bewerber erfüllen muss, damit das Ziel einer qualitativ richtigen Besetzung der vakanten Position erreicht werden kann. Fachmännisch gehandhabt, bietet das Stellenanforderungsprofil die grösstmögliche Sicherheit, nicht nur dem fachlich Qualifiziertesten, sondern auch dem menschlich bestgeeigneten Bewerber vor der Suche zu definieren.

# Sorgfaltspflicht

Die VIVA HR Consulting verpflichten sich, die Interessen der **Mandantin**, in jeder Hinsicht zu vertreten, erteilte Aufträge speditiv, sorgfältig und kostenbewusst abzuwickeln und nur diejenigen Informationen weiterzugeben, zu denen sie ermächtigt ist. Es werden auch von allen Bewerbern, die wir der **Mandantin** offerieren, gezielt Referenzen eingeholt. Auf Wunsch können wir ein Graphologisches-Gutachten einholen.

# Die Selektionsphase

Nicht in Frage kommende, d.h. vom Stellenanforderungsprofil offensichtlich zu stark divergierende Kandidaten werden ausgeschieden. Die vorher gezielt angesprochenen Bewerber erhalten schon zu diesem Zeitpunkt durch uns eine schriftliche Absage. Die verbleibenden Bewerberdossiers werden nun aufgearbeitet und durchleuchtet. Basierend auf allen über den Bewerber erhaltenen Auskünften, vom Bewerber selbst gemachte Aussagen und die vom Interviewer im intensiven Kontakt erfassten Reaktionen - ergibt das Bewerberinterview in seiner Synthese ein klar umrissenes Persönlichkeitsbild. Das Ergebnis des schriftlich festgehaltenen Bewerberinterviews, wird im Verhältnis zum Stellenanforderungsprofil, dann als optimal beurteilt, wenn in der Interpretation eine weitgehende Deckungsgleichheit ersichtlich wird. Aufgrund des so erhaltenen Persönlichkeitsbildes kann die Selektionsphase abgeschlossen werden. Die wenigen Kandidaten, die hier noch bestehen, gelten als die engste Wahl, die nun von uns für Sie auch in menschlicher Hinsicht objektiv beurteilt werden.



# Das Vorstellungsgespräch

Wenn dies gewünscht wird, werden wir als Berater am Gespräch teilnehmen. Da wir die Zielsetzungen des Unternehmens und die Vorstellung des Kandidaten kennen, können wir eventuellen Missverständnissen im Gespräch vorbeugend begegnen und zu einer positiven Gesprächsatmosphäre beitragen.

# Kosten

Das Vermittlungshonorar wird gemäss unseren AGB,s mit Ihnen vereinbart.

## Zahlungsbedingungen

- 1/3 bei Auftrag
- 1/3 bei Präsentation der Dossier
- 1/3 bei Vertragsabschluss