

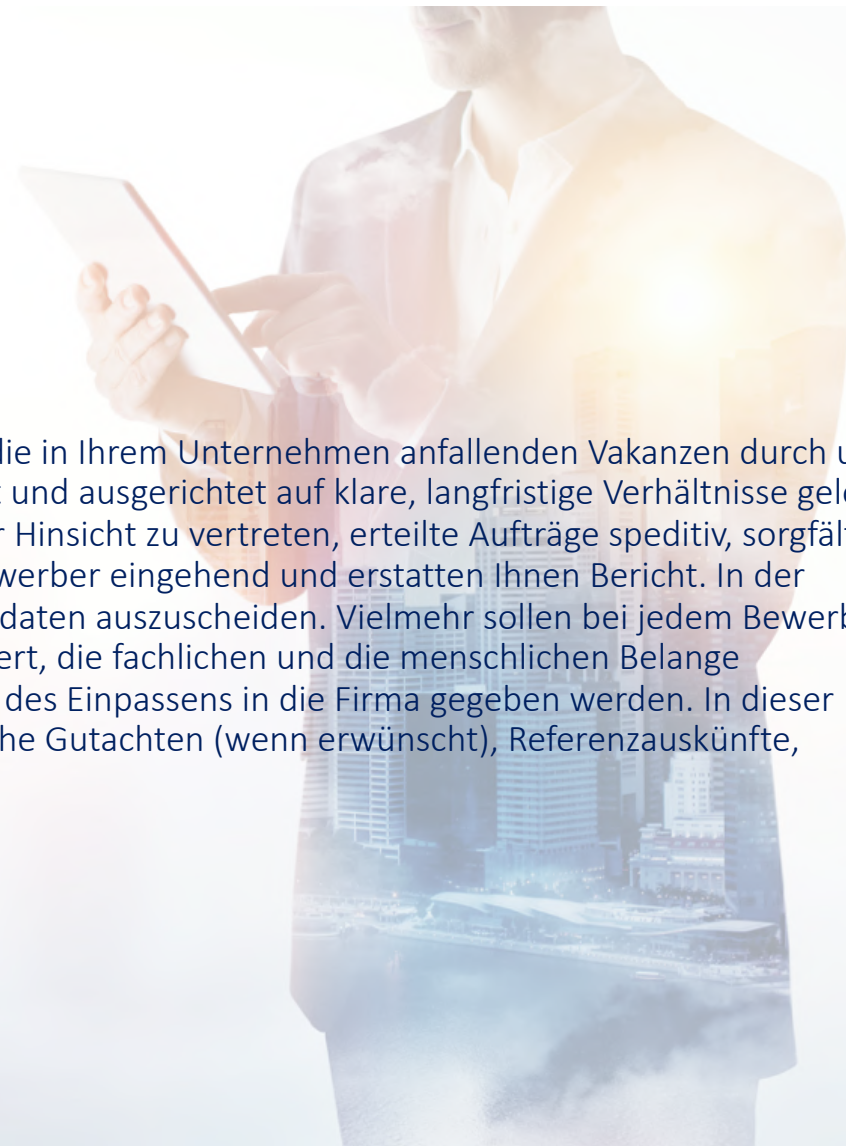
personnel

search contract



VIVA HR Consulting

Unsere langjährige Erfahrung garantiert Ihnen, dass die in Ihrem Unternehmen anfallenden Vakanzen durch uns professionell, unter dem Siegel der Verschwiegenheit und ausgerichtet auf klare, langfristige Verhältnisse gelöst werden. Wir verpflichten uns, Ihre Interessen in jeder Hinsicht zu vertreten, erteilte Aufträge speditiv, sorgfältig und professionell abzuwickeln. Wir beurteilen die Bewerber eingehend und erstatten Ihnen Bericht. In der Vollbeurteilung geht es nun nicht mehr darum, Kandidaten auszuschneiden. Vielmehr sollen bei jedem Bewerber das individuelle Pro und Kontra des Charakters definiert, die fachlichen und die menschlichen Belange abgewogen und auch Aufschlüsse in der Problematik des Einpassens in die Firma gegeben werden. In dieser Phase der Analyse helfen unterstützend graphologische Gutachten (wenn erwünscht), Referenzauskünfte, Erfahrung und Menschenkenntnis des Fachmannes.



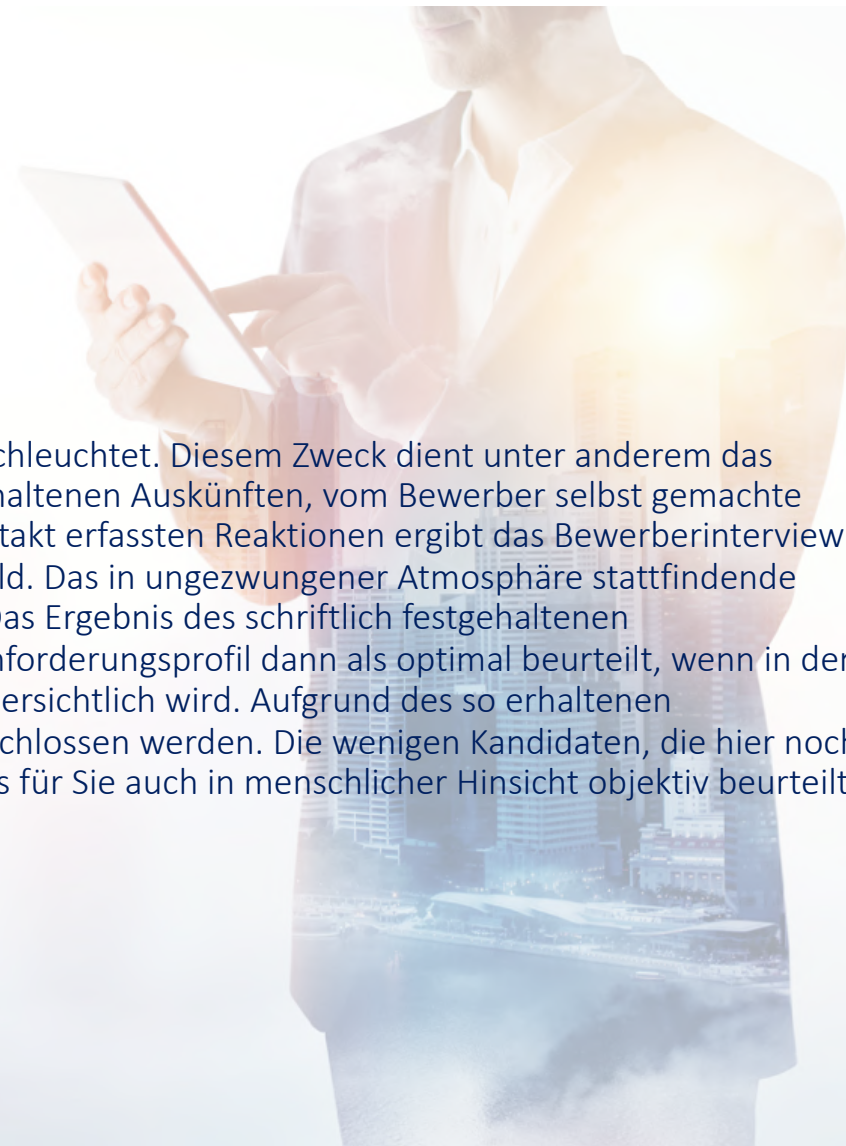
Dienstleistung & Sorgfaltspflicht

A man in a dark suit and white shirt is shown from the chest up, holding a tablet computer. The image is semi-transparent, overlaid on a background of a city skyline at night with lights reflecting on water. The overall color palette is warm and professional, with a gradient from light blue at the bottom to white at the top.

Das Stellenanforderungsprofil wird nach Gesprächen mit Schlüsselpersonen Ihres Unternehmens schriftlich festgehalten. Dieses massgeschneiderte „Basis-Instrument“ erfasst sämtliche wesentlichen Anforderungen, die ein potentieller Bewerber erfüllen muss, damit das Ziel einer qualitativ richtigen Besetzung der vakanten Position erreicht werden kann. Fachmännisch gehandhabt, bietet das Stellenanforderungsprofil die grösstmögliche Sicherheit, nicht nur dem fachlich Qualifiziertesten, sondern auch dem menschlich bestgeeigneten Bewerber vor der Suche zu definieren. Wir sind bestrebt, unsere Kandidaten und unsere Kunden in einem partnerschaftlichen Verhältnis, das auf gegenseitigem Vertrauen, Integrität und dem Respekt vor dem Einzelnen basiert, zu einem gemeinsam definierten Ziel zu bringen.

Selektionsphase

Die Bewerberdossiers werden aufgearbeitet und durchleuchtet. Diesem Zweck dient unter anderem das Interview. Basierend auf allen über den Bewerber erhaltenen Auskünften, vom Bewerber selbst gemachte Aussagen und die vom Interviewer im intensiven Kontakt erfassten Reaktionen ergibt das Bewerberinterview in seiner Synthese ein klar umrissenes Persönlichkeitsbild. Das in ungezwungener Atmosphäre stattfindende Gespräch basiert auf einer erprobten Fragetechnik. Das Ergebnis des schriftlich festgehaltenen Bewerberinterviews wird im Verhältnis zum Stellenanforderungsprofil dann als optimal beurteilt, wenn in der Interpretation eine weitgehende Deckungsgleichheit ersichtlich wird. Aufgrund des so erhaltenen Persönlichkeitsbildes kann die Selektionsphase abgeschlossen werden. Die wenigen Kandidaten, die hier noch bestehen, gelten als die engste Wahl, die nun von uns für Sie auch in menschlicher Hinsicht objektiv beurteilt werden.



Interview

Wenn dies gewünscht wird, werden wir als Berater am Gespräch teilnehmen. Da wir die Zielsetzungen des Unternehmens und die Vorstellung des Kandidaten kennen, können wir eventuellen Missverständnissen im Gespräch vorbeugend begegnen und zu einer positiven Gesprächsatmosphäre beitragen.



Kosten & Dienstleistungen

Der «*personnel search contract*» beinhaltet die Suche und Auswahl von Kandidaten für offene Positionen in jedem Bereich sowie Strukturen und Titel der Positionen.

Der «*personnel search contract*» beträgt für ein Jahr

SFR. 50.000.00 bis 10 Positionen exklusive MwSt. (Zahlbar im Voraus)

SFR. 100.000.00 bis 20 Positionen exklusive MwSt. (Zahlbar im Voraus)

Über 30 Positionen pro Jahr, wird der Vertrag mit dem Kunden Verhandelt.

Graphologische Gutachten sowie Inserate-Kosten werden separat in Rechnung gestellt.

Die während der Selektionstätigkeit anfallenden zusätzlichen Kosten (Reisespesen, etc.) werden nicht in Rechnung gestellt.



Anwendbares Recht

Alle Rechtsbeziehungen zwischen uns und dem Auftraggeber unterstehen dem Schweizerischen Recht. Gerichtsstand und Erfüllungsort ist Zürich.

Inkrafttreten

Die Geschäftsbedingungen sind dem Kunden vor der Auftragserteilung zur Kenntnis gebracht worden. Die schriftliche oder mündliche Auftragsbestätigung durch die **VIVA** HR Consulting setzt alle hier aufgelisteten Bedingungen für beide Seiten in Kraft.

Ort/Datum _____

Firma _____

Ort/ Datum _____

Firma _____

