



Zusammenarbeit auf Mandatsbasis

Zusammenarbeit auf Mandatsbasis

The background of the slide features a silhouette of a group of business professionals in a meeting room. They are gathered around a long table, some sitting and some standing, with laptops open. The room has large windows in the background, and a bright light source, possibly the sun, is visible through the windows, creating a lens flare effect. The overall color palette is light blue and white.

- Dienstleitungen
- Sorgfaltspflicht
- Die Selektionsphase
- Das Vorstellungsgespräch
- Kosten
- Zahlungsbedingungen
- Spesen

Dienstleistung

The background of the slide features a light blue, semi-transparent image of a modern office interior. In the foreground, several people are silhouetted against a large window. They appear to be in a meeting, with some standing and others sitting at a long table. The silhouettes are dark against the lighter background, creating a professional and collaborative atmosphere.

Das Stellenanforderungsprofil wird nach Gesprächen mit Schlüsselpersonen Ihres Unternehmens schriftlich festgehalten. Dieses massgeschneiderte „Basis-Instrument“ erfasst sämtliche wesentlichen Anforderungen, die ein potentieller Bewerber erfüllen muss, damit das Ziel einer qualitativ richtigen Besetzung der vakanten Position erreicht werden kann. Fachmännisch gehandhabt, bietet das Stellenanforderungsprofil die grösstmögliche Sicherheit, nicht nur dem fachlich Qualifiziertesten, sondern auch dem menschlich bestgeeigneten Bewerber vor der Suche zu definieren.

Sorgfaltspflicht

Die VIVA HR Consulting verpflichten sich, die Interessen der **Mandantin**, in jeder Hinsicht zu vertreten, erteilte Aufträge speditiv, sorgfältig und kostenbewusst abzuwickeln und nur diejenigen Informationen weiterzugeben, zu denen sie ermächtigt ist. Es werden auch von allen Bewerbern, die wir der **Mandantin** offerieren, gezielt Referenzen eingeholt. Auf Wunsch können wir ein Graphologisches-Gutachten einholen.

Die Selektionsphase

Nicht in Frage kommende, d.h. vom Stellenanforderungsprofil offensichtlich zu stark divergierende Kandidaten werden ausgeschieden. Die vorher gezielt angesprochenen Bewerber erhalten schon zu diesem Zeitpunkt durch uns eine schriftliche Absage. Die verbleibenden Bewerberdossiers werden nun aufgearbeitet und durchleuchtet. Basierend auf allen über den Bewerber erhaltenen Auskünften, vom Bewerber selbst gemachte Aussagen und die vom Interviewer im intensiven Kontakt erfassten Reaktionen - ergibt das Bewerberinterview in seiner Synthese ein klar umrissenes Persönlichkeitsbild. Das Ergebnis des schriftlich festgehaltenen Bewerberinterviews, wird im Verhältnis zum Stellenanforderungsprofil, dann als optimal beurteilt, wenn in der Interpretation eine weitgehende Deckungsgleichheit ersichtlich wird. Aufgrund des so erhaltenen Persönlichkeitsbildes kann die Selektionsphase abgeschlossen werden. Die wenigen Kandidaten, die hier noch bestehen, gelten als die engste Wahl, die nun von uns für Sie auch in menschlicher Hinsicht objektiv beurteilt werden.

Das Vorstellungsgespräch

Wenn dies gewünscht wird, werden wir als Berater am Gespräch teilnehmen. Da wir die Zielsetzungen des Unternehmens und die Vorstellung des Kandidaten kennen, können wir eventuellen Missverständnissen im Gespräch vorbeugend begegnen und zu einer positiven Gesprächsatmosphäre beitragen.

Kosten

Kosten

Wird in Prozenten des Bruttojahressalärs, inkl. Spesen/Bonus verrechnet. Auf Wunsch kann man auch eine Pauschale vereinbaren, wobei die Vergütung wegfällt.

- 18% bis 100'000.--
- 22% von 100'001.-- bis 159'999.--
- 26% von 160'000.-- bis 199'999.--
- 30% ab 200'000.--

Rückvergütung

Nach der Interview –und Selektionsphase werden die besten fünf Kandidaten mit Ihnen im Detail besprochen. Bei einem Vertragsabschluss mit einem der Bewerber wird Ihnen bei den restlichen vier Kandidaten die von der VIVA HR Consulting anderweitig vermittelt werden, pro Kandidat eine **Vergütung** bezahlt.

- bei 18% 1000.-- pro vermitteltem Kandidat
- bei 22% 1500.-- pro vermitteltem Kandidat
- bei 26% 2500.-- pro vermitteltem Kandidat
- bei 30% 4000.-- pro vermitteltem Kandidat

Zahlungsbedingungen

- 1/3 bei Auftrag
- 1/3 bei Präsentation der Dossier
- 1/3 bei Vertragsabschluss

- Grafologische Gutachten sowie die Inseratenkosten werden separat in Rechnung gestellt.

Spesen

Die während der Selektionstätigkeit entstehen (Reisespesen, etc.) werden **nicht** in Rechnung gestellt.